

Informe Anual de labores 2023

Contenido

| | |
|--|----|
| 1. Aspectos en el equipo de trabajo | 4 |
| 2. Resultados de las Áreas | 6 |
| → Área Protección Digital..... | 6 |
| → Área Física y psicosocial..... | 9 |
| → Gestión Organizativa..... | 12 |
| • Conducción Estratégica..... | 12 |
| • Administración y Finanzas..... | 12 |
| • Desarrollo Organizativo..... | 13 |
| 3. Alianzas | 15 |
| 4. Resultados con respecto a las finanzas | 17 |
| 5. Síntesis de datos | 18 |

Este informe de labores de Fundación Acceso presenta los principales alcances obtenidos durante el 2023. Estos resultados son gracias al compromiso de su equipo de trabajo, la orientación estratégica impulsada desde su Junta Administrativa, el apoyo de las instancias donantes y las alianzas establecidas con organizaciones y redes locales, regionales e internacionales para el fortalecimiento de la protección integral de personas y organizaciones que trabajan por la defensa de los derechos humanos en Centroamérica.

Durante el 2023 la región estuvo marcada por importantes retrocesos democráticos que afectaron la labor de quienes se involucran en la defensa de derechos. La concentración del poder, la instrumentalización del aparato judicial, la consolidación del crimen organizado en la estructura de los Estados y los procesos de polarización social, fueron los principales cambios coyunturales que se presentaron durante el año anterior. Esto produjo una alarmante reducción de los espacios de sociedad civil y la agudización de las condiciones de inseguridad y desprotección para el trabajo en materia de derechos humanos.

Las principales amenazas acompañadas durante el 2023 desde Fundación Acceso fueron:

| <i>Físicas</i> | <i>Digitales</i> | <i>Psicosociales</i> | <i>Legales</i> |
|---|---|--|--|
| Intimidaciones. Detenciones arbitrarias. Desplazamiento forzado. Anulación jurídica y apatridia. | Phishing Vigilancia electrónica. Ataques de ingeniería social y robo de identidad. Censura y bloqueo de comunicaciones. Violencia y acoso en red. | Afectaciones físicas y psicológica. Desgaste laboral y afectación vicaria. Procesos de estigmatización social. Debilitamiento organizativo. | Criminalización y judicialización. Hostigamiento legal, fiscal y judicial Vulneración de derechos laborales. Impunidad. |

1 Aspectos en el equipo de trabajo

En el 2023 se presentó la salida de tres personas del equipo de trabajo: la analista de riesgo local de El Salvador, el asesor técnico en protección digital de Honduras y la oficial de comunicación en Costa Rica.

Ingresaron 4 personas nuevas a la organización: el oficial técnico en monitoreo y evaluación y la oficial de comunicación (ambos basados en Costa Rica), la analista de riesgo local de Nicaragua y la consultora aliada en acompañamiento en protección digital de México.

Al cierre del año Acceso estaba compuesto por 23 personas, 16 mujeres y 7 hombres. En planilla las 15 de personas que viven en Costa Rica y con otras modalidades de contratación las 8 personas que viven en los diferentes países de la región.

Se logró implementar el Fondo de Salud Holística, lo que contribuyó al bienestar emocional y físico de todo el equipo de la organización.

Se trabajó colectivamente en diversos instrumentos para fortalecer el funcionamiento interno entre ellos: se aprobó el Código de Conducta Organizativo, se socializó la Guía de Inclusión a Personas en Situación de Discapacidad, la Política para la Igualdad y No Discriminación por Orientación de la Sexualidad e Identidad de Género y la Guía de Atención ante la Violencia Sexual y Violencia Basada en Género. Asimismo, se socializó la Política de Seguridad Digital de la Fundación Acceso.

Diversos equipos de acompañamiento participaron de procesos de supervisión psicosocial en los que se abordaron las afectaciones y los desafíos que emergen del acompañamiento a personas que se encuentran en contextos de alta represión y violencia sociopolítica.

Algunos de los procesos de formación y capacitación en los que participó el equipo de trabajo fueron:

- 1) Caminos para la Inclusión: sensibilización y buenas prácticas hacia los Derechos Humanos de las personas LGBTIQ+
- 2) Capacitación en torno a Primeros Auxilios Psicológicos Básicos.
- 3) Formación Psicosocial para el Acompañamiento a Poblaciones Desplazadas.

En los espacios internos de reflexión y fortalecimiento organizativo se trabajó sobre: 1) la apropiación del código de conducta institucional, 2) la gestión de aprendizajes producto de la sistematización de experiencias de acompañamiento, 3) la evaluación de los contratos y el desempeño de las personas trabajadoras y 4) el intercambio de saberes entre las áreas internas de la organización.

Este año inició el trabajo sobre los desafíos organizativos identificados en la planificación estratégica quinquenal, específicamente en materia de:

- 1) Fortalecimiento de las coordinaciones.
- 2) Promoción de comunidades de aprendizaje.
- 3) Análisis de la realidad política regional.
- 4) Dinámicas de trabajo multi e interdisciplinarias en la organización.

A mitad de periodo se realizó un encuentro de equipo con el objetivo de monitorear el cumplimiento de los compromisos organizativos y analizar los desafíos institucionales priorizados para el año.

Al cierre de año se realizó una jornada de evaluación y reflexión en torno a los logros, el análisis de las dificultades que se presentaron en el camino y la planificación de un nuevo ciclo organizativo del 2024.

Proyecciones para el 2024

- Completar el equipo de trabajo con la contratación de una oficial de networking, una persona asesora técnica en protección digital en Honduras y otra en Guatemala, así como una persona más como analista de riesgo local en El Salvador.
- Continuar con el proceso participativo de retroalimentación del desempeño del equipo en todos los puestos y contrataciones en la organización.
- Continuar con la búsqueda de una infraestructura propia según los criterios definidos por el Equipo de Coordinación y Dirección Ejecutiva: seguridad, bienestar, zona, precio y acceso a servicios.
- Dar continuidad al trabajo sobre los desafíos organizativos y priorizar nuevos retos a abordar en el 2024.
- Diseñar una estrategia institucional para la supervisión psicosocial de todos los equipos de la organización.
- Llevar a cabo dos sesiones con todo el equipo, una a mitad de año para el monitoreo de los avances y otra al final del 2024 para la evaluación del trabajo realizado y la planificación hacia el 2025.

2 Resultados de las Áreas

Área Protección Digital

Resultados 2023

- Acompañamiento y asistencias colectivas a 188 personas de 38 organizaciones e individualmente a 37 personas defensoras de derechos humanos en situación de riesgo, por solicitud directa a Acceso o a través de la iniciativa ECOS (<https://iniciativaecos.com>). Estos acompañamientos y asistencias,

incluyeron pero no se limitaron a: soporte, diagnósticos en protección digital, capacitaciones y tutorías, así como instalación/configuración de infraestructura y servicios de seguridad digital tanto en Centroamérica, como también en Colombia y México.

- La implementación de 3 ciclos del nivel básico del Proceso Formativo en Protección Digital, a través de la Escuela de Protección Digital que corresponde a conceptos y herramientas básicas de seguridad digital con el que se alcanzó la participación de 37 personas defensoras representantes de 15 organizaciones de sociedad civil de Centroamérica y Colombia
- Fortalecimiento en la proyección internacional de la organización a través de la participación activa en espacios de articulación sobre temas de protección digital, por ejemplo CiviCert, Coalición de Derechos Digitales (México y Centroamérica), la iniciativa OLAD (Observatorio Latinoamericano de Amenazas Digitales), así como con la Red Global de Justicia Social y Resiliencia Digital y en eventos como RightsCon y el Global Gathering de la Comunidad Global de Derechos Digitales.
- Se co-organizó el V Encuentro de COSIC-LAT (Comunidad de Seguridad de la Información y Comunicación) en el que participaron 58 personas representantes de diversas organizaciones y personas miembros de Latinoamérica y el Caribe dedicadas a la protección integral con énfasis en protección digital.
- Actualización de las modalidades de atención a nivel metodológico, enfoque experiencial, incorporación y reconceptualización de la informática desde una perspectiva interseccional con el fin de dar respuesta a nuevos tipos de incidentes digitales, adaptarnos a contextos más autoritarios y reducir impactos en diferentes comunidades y grupos de derechos humanos.
- El fortalecimiento de la infraestructura digital de la organización para garantizar su resiliencia y autonomía, con la migración completa a un centro de datos más seguro, 100% alimentado por energías renovables, y gestionado por una entidad que es parte de las redes de articulación global en derechos humanos y derechos digitales.
- El mejoramiento de las plataformas de mediación pedagógica, a través de la implementación de instancias digitales de aprendizaje en línea, dedicadas a los procesos formativos organizacionales.

Proyecciones para el 2024

- Continuar con el acompañamiento en seguridad digital a personas defensoras y organizaciones de DDHH dentro y fuera de la región Centroamericana, con modalidades de atención actualizadas y adaptadas a las nuevas tendencias en amenazas digitales.
- Promover y fortalecer una comunidad de aprendizaje e intercambio de información y conocimientos especializados, para la detección y mitigación de aplicaciones de espionaje digital, y la investigación/ acción con laboratorios de seguridad digital con 8 organizaciones latinoamericanas y al menos 3 de otras regiones del Sur Global.
- Seguir contribuyendo al fortalecimiento de la Red / Comunidad de Seguridad de la Información y Comunicación en América Latina (COSIC-LAT) y apoyar la realización del VI Encuentro.
- Contribuir a la resiliencia digital de organizaciones de justicia social mediante la Red Global de Justicia Social y Resiliencia Digital, a través del desarrollo de un enfoque metodológico y flujo de gestión de información de inteligencia de amenazas digitales, homologado a nivel regional, y que permita hacer análisis de riesgos digitales específicos a organizaciones de DDHH y basados en evidencia.
- Concretar e implementar el nivel intermedio del Proceso Formativo en Protección Digital para personas defensoras identificadas con habilidades intermedias/avanzadas para el uso de tecnología, o personal técnico ya trabajando en las organizaciones.
- Contribuir al fortalecimiento de los sistemas informáticos internos, incorporando mecanismos para la firma digital, la gestión del personal y el monitoreo de la ejecución presupuestaria.
- Completar el equipo de trabajo para el logro de los compromisos plasmados en el POA del área.
- Iniciar un proceso de investigación que permita profundizar sobre los impactos psicosociales asociados a los incidentes y las amenazas digitales.
- Mejorar las condiciones de accesibilidad a poblaciones con discapacidad y otras particularidades en los entornos informáticos de la organización.

→ Introducir el enfoque de género interseccional en el registro y análisis de los incidentes digitales.

Áreas de Protección Física y Psicosocial

Resultados 2023

- El acompañamiento para el fortalecimiento de la protección integral de 7 organizaciones a través de la estrategia llamada Grupos de Respuesta en Protección Integral (GRPI). Durante este año los GRPI se dirigieron principalmente a organizaciones de mujeres y de la diversidad sexual que hacen trabajo de acompañamiento a poblaciones en territorios rurales de los diversos países de la región.
- En alianza con ECAP (Guatemala), Aluna Psicosocial (México) y Veredas Psicosociales (México) se implementaron 2 ciclos del Proceso de Formación en Abordajes y Enfoque Psicosocial, con la participación de 13 organizaciones, 5 mexicanas, 3 guatemaltecas, 3 hondureñas, 1 nicaragüense y otra costarricense. Participaron en total 34 personas, 26 mujeres, y 8 hombres, de las cuales al menos 9 personas eran sexualmente diversas. Estos procesos se realizaron en el marco de la [https:// iniciativaecos.com](https://iniciativaecos.com) y a través de proyectos específicos de donantes de Acceso.
- Se alcanzó una participación de 29 personas defensoras y acompañantes en el Centro de Protección Integral (CPI), a través de la iniciativa Shelter City Costa Rica. Se logró reubicar a un total de 21 personas defensoras y 5 familiares que les acompañaron desde Centroamérica. Adicionalmente se apoyó a 5 grupos familiares en su país de origen y se valoró el riesgo y desarrollaron acciones para la seguridad de 24 personas defensoras de derechos humanos.
- Con el Fondo de Protección Integral, se apoyó a 27 personas defensoras (17 mujeres y 10 hombres) y a 11 organizaciones de derechos humanos. Este fondo es solicitado por referencia del equipo de Acceso mediante sus acompañamientos en las diversas áreas y modalidades de acompañamiento y a través de la <https://iniciativaecos.com>

- Se realizó un mapeo latinoamericano de organizaciones de sociedad civil que hacen trabajo con enfoque psicosocial con el propósito de fortalecer un sistema de referencias e iniciar procesos de comunicación e intercambio de conocimientos en la materia.
- Se realizó un proceso de acompañamiento y asesoría para la validación y factibilidad de una nueva alternativa de reubicación internacional en la región para personas defensoras de Colombia.
- Se concretó una estrategia para el análisis del contexto regional, que permitió consolidar 5 reportes de contexto a lo largo del año y tres espacios de socialización y reflexión a lo interno del equipo.
- Se implementó una consultoría para la revisión de la currícula del Área de Protección Física y Psicosocial, lo cual implicó un proceso de sistematización, recolección y conceptualización colectiva del quehacer de cada área organizativa.
- Desde esta área se realizaron dos encuentros con otras organizaciones de la región, en el primero de ellos participaron organizaciones que trabajan la Protección Física de personas defensoras y en el segundo organizaciones de derechos humanos que trabajan con enfoque psicosocial. Ambos encuentros estuvieron orientados al intercambio de experiencias, metodologías y enfoques de trabajo. Además en ellos se exploraron las posibilidades de generar comunidades de aprendizaje en cada uno de los ámbitos.
- Con el apoyo de Spring Strategies, se realizaron dos procesos de coaching dirigida a personas con cargos de dirección y/o coordinación, para fortalecer sus competencias en la toma de decisiones en contextos de alto estrés. Participaron 14 personas de Centroamérica, la mayoría mujeres.
- El Consejo Municipal de Montes de Oca acordó la Declaratoria de Interés Cantonal de Shelter City Costa Rica.
- Se desarrolló un proyecto piloto de reubicación temporal de personas defensoras colombianas para analizar las capacidades y limitaciones de Acceso para habilitar esta estrategia para este país. Durante el 2023, recibimos a 3 personas defensoras de Colombia quienes dejaron muchas enseñanzas y recomendaciones valiosas sobre su participación.

Proyecciones para el 2024

- Acompañar a un máximo de 32 personas defensoras y sus familiares a través de la iniciativa Shelter City Costa Rica, y/o a través de otras alianzas y estrategias de reubicación y protección integral para nuestra región.
- Acompañar a 7 organizaciones a través de los Grupos de Respuesta en Protección Integral, asegurando la priorización de poblaciones específicas en esta modalidad de acompañamiento, por ejemplo: organizaciones de mujeres, de la diversidad sexual, de territorios rurales y con limitada capacidad económica.
- Desarrollar un piloto de reubicación temporal con estancias cortas para personas defensoras con altas cargas laborales orientado al descanso y la descarga de estos perfiles específicos.
- Desarrollar un proceso de formación de personas formadoras en materia de protección integral en el que participen 10 personas periodistas y comunicadoras nicaragüenses.
- Implementar dos ciclos formativos sobre abordajes y enfoques psicosociales en el que participen al menos 30 personas de 15 organizaciones de la región mesoamericana que se encuentren en primera o segunda línea de atención a poblaciones violentadas en sus derechos.
- Articular con el Departamento Ecuménico de Investigaciones para la reubicación temporal de 10 personas defensoras nicaragüenses durante los años 2024 y 2025.
- Definir criterios para la puesta en marcha de una estrategia de atención en psicoterapia breve individual y colectiva dirigida a personas y grupos que presentan importantes afectaciones asociadas al trabajo de defensoría que realizan.

Área de Gestión Organizativa

Resultados 2023

Conducción Estratégica

- Se logró un importante fortalecimiento del equipo de coordinaciones y su articulación con la dirección ejecutiva de Acceso.
- La Junta Administrativa participó de espacios de integración y reflexión, además sesionó de forma ordinaria y extraordinaria en 6 ocasiones durante el año.
- Se revisaron los aspectos más relevantes de actualizar del Reglamento General de Fundación Acceso.
- Se logró la gestión de varios proyectos para el 2023 y 2024, asegurando así la diversidad de fuentes de financiamiento y la sostenibilidad de las estrategias de áreas de la Fundación.

Administración y finanzas

- Se logró finalizar el proceso de auditoria externa anual con observaciones mínimas pero recurrentes (determinadas como leves) para el periodo 2023.
- Se logró avanzar en la implementación de recomendaciones de auditoria 2022, en particular la limpieza de cuentas contables que ya no pertenecen al periodo actual, y disminuyendo significativamente las observaciones leves detectadas en la auditoría anterior.
- Se elaboraron y entregaron a donantes 16 informes financieros de avance e informes financieros finales de proyectos (8 informes de avance y 8 informes de cierre). Además a la administración se elaboraron 17 informes de cierre de proyecto por periodo fiscal.
- Se elaboró el presupuesto institucional para el 2024 y sus subsecuentes actualizaciones.

- Se fortalecieron los procesos internos y externos de rendición de cuentas y presentación de informes, los cuales se desarrollaron en tiempo y forma a lo largo de todo el año.
- Se dio seguimiento al inventario de activos organizativos para el óptimo uso de los recursos materiales.
- Se ha avanzado en la búsqueda de alternativas para la actualización y automatización de los procedimientos de monitoreo financiero y la ejecución presupuestaria institucional.

Desarrollo Organizativo

- Se completó el equipo de desarrollo organizativo con la expectativa de fortalecer los procesos internos y externos de gestión de aprendizajes. El equipo está integrado por Oficial de Comunicación, Oficial de Sistematización de Experiencias, Oficial de Monitoreo y Evaluación y Coordinación de Desarrollo Organizativo.
- Se afinó e implementó una ruta para la selección e inducción de las personas que ingresan a la organización, así mismo una metodología para la evaluación de los contratos de trabajo enfocado en la mejora del desempeño.
- Se facilitó un proceso de socialización, retroalimentación y apropiación en torno a la actualización del Código de Conducta de Fundación Acceso.
- Se implementó un plan de Cuido Colectivo Organizativo, que incluyó el Fondo de Salud Holística, Supervisiones Psicosociales y Pláticas Individuales dirigido al bienestar laboral y contractual de cada persona.
- Avanzó de forma significativa la sistematización e historización de los procesos organizativos de Acceso, se concretaron dos sistematizaciones, cuatro memorias de encuentros organizativos y otros materiales en articulación con las diferentes áreas.
- Ha iniciado el diseño de un sistema de monitoreo y evaluación de las actividades organizativas.

- Se implementaron aspectos de la estrategia de Comunicación Interna y Externa organizativa.

Proyecciones para el 2024

- Realizar un evento de rendición de cuentas que permita visibilizar el proceso organizativo de Acceso y el impacto de su trabajo en la región.
- Construir un documento marco de gestión de fondos para la autonomía y la sostenibilidad.
- Concluir la actualización del Reglamento General de la Fundación Acceso, y formalizar la inclusión de un nuevo miembro a la Junta Administrativa con conocimientos en protección digital.
- Alcanzar una mayor automatización de los procesos de administración y finanzas.
- Diseñar nuevas políticas administrativas y financieras que faciliten las coordinación con las otras áreas organizativas para la ejecución de los proyectos y los recursos.
- Aumentar el uso de software en los procedimientos de administración y finanzas.
- Consolidar el equipo de Desarrollo Organizativo y fortalecer los procesos de gestión de los aprendizajes.
- Realizar un estudio reputacional para identificar las percepciones en torno a Acceso en los diferentes ecosistemas en los que participa la organización.
- Actualizar la estrategia de comunicación organizacional, interna y externa.
- Contar con un sistema de monitoreo y evaluación que facilite el seguimiento de los procesos y que favorezca el reconocimiento de los impactos que genera el trabajo organizativo.
- Afinar la estrategia diseñada para el análisis de contexto regional, priorizando la generación de materiales y espacios de intercambio que permitan la reflexión sobre las coyunturas que afectan el trabajo en materia de derechos humanos.

- Realizar los procesos de convocatoria, selección e inducción de los nuevos puestos y contrataciones priorizados para el 2023.
- Finalizar el procedimiento del Fondo de Salud Ocupacional e iniciar su ejecución.

3 Alianzas

Acceso ha participado activamente y fortalecido espacios de alianza local, regional e internacional vinculados a diversos temas de protección y fortalecimiento organizativo en distintos ecosistemas. Durante el 2023 el enfoque estuvo puesto en la participación estratégica en los espacios y el fortalecimiento de los vínculos organizativos para la generación de iniciativas de trabajo en conjunto. Algunos de los espacios en los que participó Acceso durante 2023 fueron:

- Red Global de Justicia Social y Resiliencia Digital.
- Donatarias Ford LATAM.
- Red COSIC-LAT: Comunidad de Seguridad de la Información y Comunicación.
- Coalición de Derechos Digitales de Mesoamérica.
- OLAD: Observatorio Latinoamericano de Amenazas Digitales.
- CiviCert Global.
- Grupo Antigua de Enfoque Psicosocial.
- Plataforma de Reubicación de Personas Defensoras de Derechos Humanos de la Unión Europea (Red EUTRP).
- Red Global de Shelter Cities.

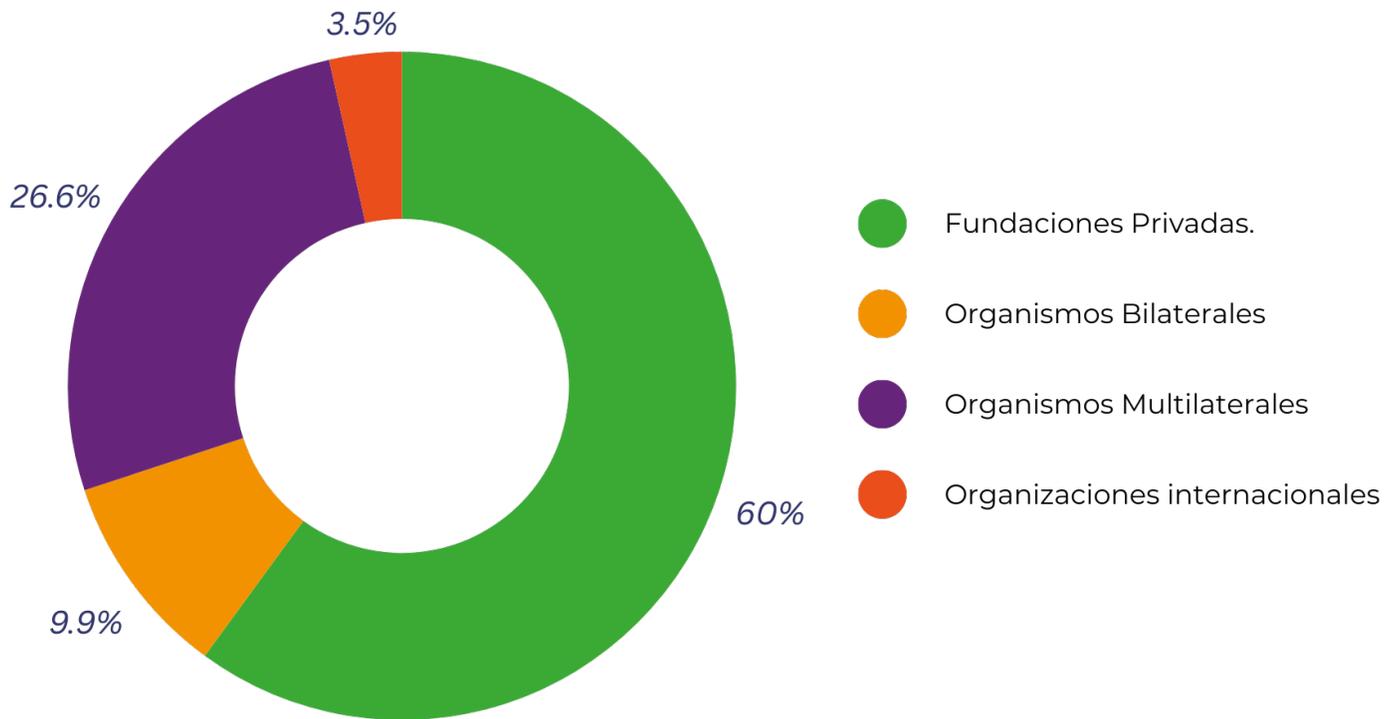
- Grupo de acompañantes psicosociales de Mesoamérica y Colombia.
- Alternativas de Protección Física en América Latina.
- ECOS: Resiliencia para la sociedad civil en Mesoamérica.
- Weaving Resilience: Red del Sur Global para la Resiliencia de la Sociedad Civil Organizada.

Proyecciones para el 2024

- Continuar con el fortalecimiento de espacios de articulación en materia de protección integral y resiliencia organizativa para la defensa de los derechos humanos y la justicia social.
- Dar continuidad a iniciativas de articulación impulsadas y/o co-creadas desde Accesopropiciando condiciones de confianza y reciprocidad entre las organizaciones para la construcción de comunidades de aprendizaje desde la colaboración mutua en los distintos ámbitos de protección.

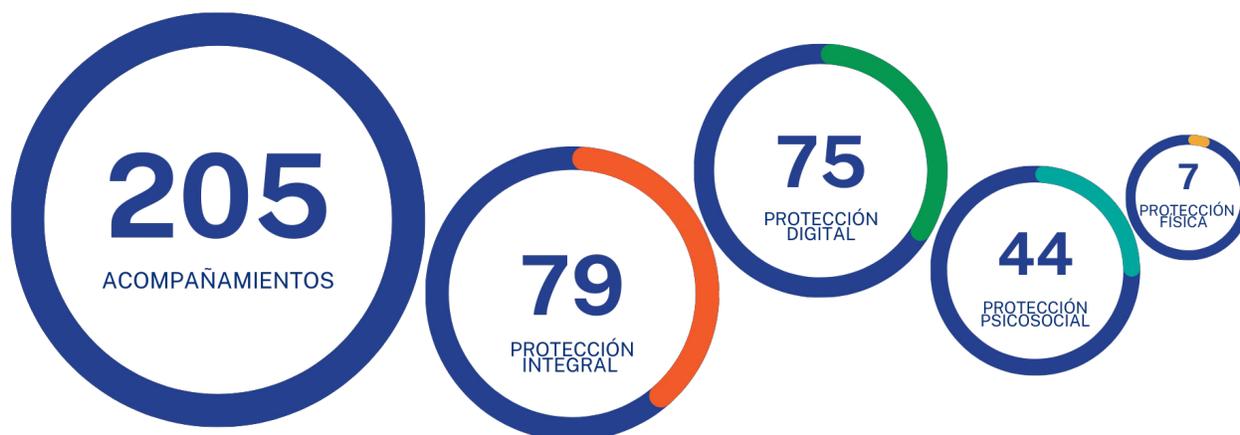
4 Resultados con respecto a las finanzas

Al cierre de nuestro año fiscal (Enero - Diciembre 2023) el total de ingresos por proyectos para el 2023 alcanzó USD 1.325.899 entre recursos restringidos y no restringidos. Estos ingresos son distribuidos de acuerdo al tipo de donante: Organismos multilaterales 26,55%, Organismos bilaterales 9,91%, Fundaciones privadas 60,04% y Organizaciones internacionales 3,50%.



5 Síntesis de datos

Cantidad de acompañamientos:



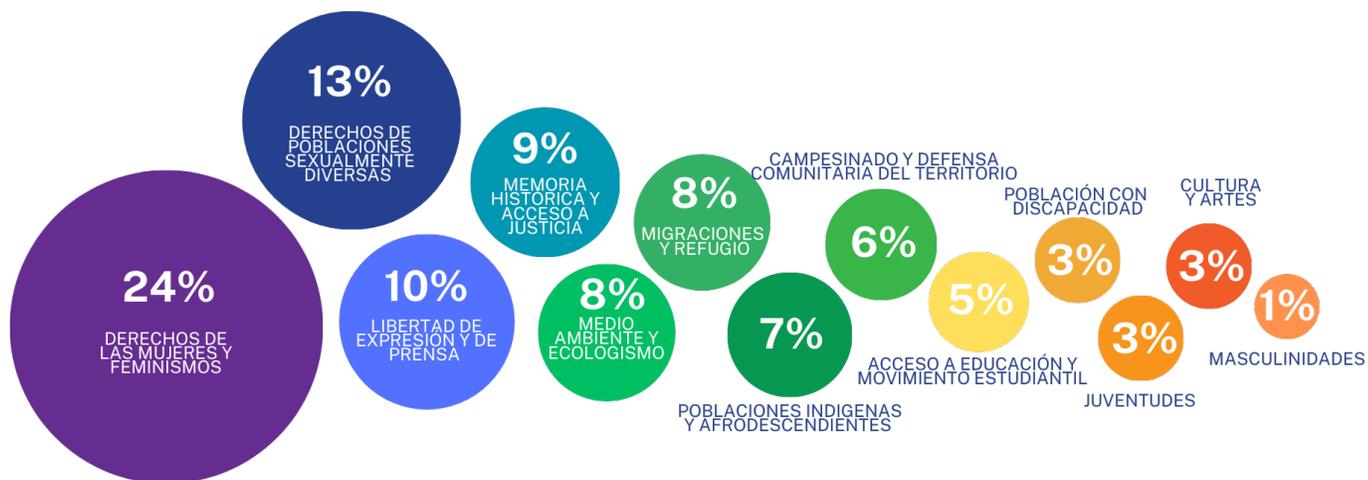
Cantidad de acompañamientos por país:



Cantidad de organizaciones participantes de las modalidades de acompañamiento:



Ámbitos de defensoría acompañados:



Participación en Ecosistemas:



Retroalimentaciones de participantes:

FPI ”

El apoyo que me brindaste y también la organización con la que trabajas, contribuyó enormemente a hacer esta propuesta escénica (...) Esos meses fueron determinantes para finalmente soltar, de alguna manera, los proyectos en Guatemala y con mi vida acá.

Defensora guatemalteca en el ámbito de las artes y la cultura

COSIC ”

Esta red nos ha permitido aprender unas de otras, capacitarnos e intercambiar información desde las diferentes experiencias. Es un espacio de acuerpamiento en el que siempre hay alguien con muy buena voluntad para compartir conocimientos muy especializados

Defensora en el ámbito del feminismo y los derechos humanos en Mesoamérica.

REUBICACIÓN

Ahí conocemos otras formas de resistencia, eso enriquece nuestro liderazgo y nos da una perspectiva más centroamericana. El programa sobre todo nos da condiciones para fortalecer nuestro liderazgo y a mi también me ha dado fortaleza para continuar con mi vida.

Joven defensor nicaragüense en el ámbito de la diversidad sexual y el movimiento estudiantil.

FORMACIÓN PSICOSOCIAL

Ha sido muy valioso refrescar el planteamiento político que implica lo psicosocial y los temas de cuidado colectivo y autocuidado en nuestras organizaciones.

Defensor nicaragüense en el ámbito de la justicia y la memoria histórica.

GRPI

Hemos logrado institucionalizar herramientas para proteger nuestras comunicaciones gracias a este proceso, en esa misma vía vamos con la protección de nuestra información y las políticas de cuidado del equipo.

Defensora de los derechos de las mujeres en Guatemala.

FORMACIÓN DIGITAL

Nunca pensé que me llevaría un aprendizaje tan rico y con tantas herramientas que mi deber ahora es replicar a mis compañeros

Mujer salvadoreña defensora de los derechos de las mujeres y el acceso a la salud.

Aprendizajes organizativos:

DESAFÍOS ORGANIZATIVOS

Afinar la estrategia de ciclos de acompañamiento y seguimiento con el propósito de fortalecer la consolidación de buenas prácticas de protección.

Avanzar hacia la sostenibilidad de los espacios de articulación desde la reciprocidad y corresponsabilidad de las organizaciones participantes.

Fortalecer los procesos de gestión de la información organizativa para un mejor registro y visibilización de nuestro trabajo y sus efectos.

Explorar y consolidar alternativas de financiamiento a largo plazo desde el involucramiento de instancias afines a la visión, misión y principios de Fundación Acceso.

ACIERTOS ORGANIZATIVOS

Ofrecer diversas modalidades de respuesta a las necesidades de protección de las poblaciones que acompañamos.

Fomentar la construcción de alianzas organizativas desde la generación de vínculos de confianza y la participación estratégica en los espacios.

La historización de nuestros procesos involucrando la retroalimentación de las participantes de los acompañamientos.

Procurar un pensamiento y accionar estratégico contemplando la pertinencia, los riesgos y el fortalecimiento de cada iniciativa de trabajo.

