



Informe Anual de Labores Enero - Diciembre del 2024

Presentación

Este informe de labores de Fundación Acceso presenta los principales logros alcanzados durante el 2024. Estos resultados son gracias al compromiso del equipo de trabajo, la orientación estratégica de la Junta Administrativa, el apoyo de las instancias donantes y las alianzas establecidas con organizaciones y redes locales, regionales e internacionales para el fortalecimiento de la protección integral de personas y organizaciones que trabajan por la defensa de los derechos humanos en Centroamérica, y otras latitudes de Latinoamérica.

1.Contexto 2024

El proceso de cambios políticos, económicos y sociales por el que atraviesa la región centroamericana profundizó los desafíos para la protección y defensa de los derechos humanos en la región.

El ejercicio periódico de análisis de contexto desarrollado por Fundación Acceso permitió identificar tendencias socio-políticas que comprometieron el avance de los derechos humanos y la seguridad de quienes participaron en su defensa durante el 2024, las principales tendencias identificadas fueron:

- El continuo debilitamiento de los sistemas democráticos en la región.
- El impulso de legislación restrictiva y regresiva en materia de Derechos Humanos y Derechos Civiles (en particular la de Asociación).
- La agudización de los procesos de violencia, fragmentación y polarización social.
- El impacto del crimen organizado.
- Los procesos de desarticulación y desgaste de la sociedad civil organizada.

En este escenario las personas defensoras y organizaciones de derechos humanos continuaron enfrentando situaciones de riesgo en condiciones de desprotección alarmantes. Las principales amenazas acompañadas por Fundación Acceso durante el año anterior fueron:

Amenazas físicas

- Allanamiento ilegal y cierre injustificado de espacios.
- Amenazas, hostigamiento y muerte.
- Confiscación y expropiación de bienes.
- Debilitamiento de la respuesta institucional en DDHH.
- Desplazamientos forzados.
- Detención arbitraria y encarcelamiento sin debido proceso

Amenazas digitales

- Ataques de ingeniería social (phishing, spear-phishing).
- Ataque de denegación de servicio a servidores (DDoS) y explotación de vulnerabilidades conocidas.
- Decomiso de dispositivos digitales de comunicaciones,
- Violencia en línea y violencia digital basada en género
- Uso de biometría sin normativas legales
- Ciberpatrullaje pro-gubernamental
- Bloqueos y censura en plataformas digitales (shadow banning)
- Posible uso de herramientas de vigilancia y control remoto de dispositivos digitales (malware)

Amenazas psicosociales

- Desgaste psicoemocional por exposición a contextos altamente represivos.
- Duelo ante la pérdida de proyectos de vida.
- Afectación psicológica frente a procesos de criminalización.
- Desgaste laboral por condiciones de trabajo en clandestinidad.
- Debilitamiento organizativo por el desplazamiento forzado y exilio.

Amenazas legales

- Inseguridad jurídica.
- Criminalización y uso indebido del derecho penal, laboral y fiscal.
- Apatridia y anulación jurídica de atestados
- Impunidad, no investigación y desestimación de causas.
- Inseguridad migratoria en país de origen y países de refugio.

2. Avance en retos organizativos

Durante el 2024 Fundación Acceso avanzó significativamente en el abordaje de desafíos organizativos a partir de una serie de diálogos colectivos que se desarrollaron a lo largo del año y que permitieron canalizar y concretar diversas iniciativas para el abordaje de los retos de prioridad institucional, por ejemplo:

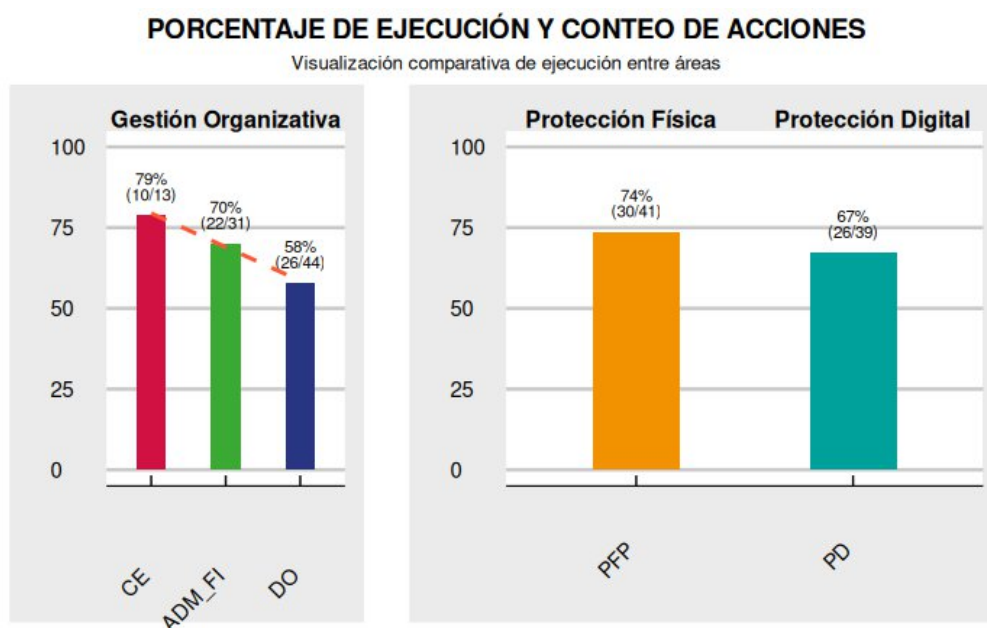
- De cara al alto componente de virtualidad en el trabajo que realiza Fundación Acceso, los equipos reconocieron sus desafíos y buenas prácticas para el trabajo en esta modalidad. Este ejercicio permitió concretar una guía con orientaciones prácticas denominada: *“Construyendo un Método Accesiano: Consideraciones para el acompañamiento desde la virtualidad”*.
- Se reflexionó en torno a lo que significa el crecimiento profesional en la fundación y alternativas para promoverlo organizativamente. Se plantearon propuestas concretas que permitieron definir y priorizar los espacios e intereses de formación que son transversales en la organización.
- Se estructuró y fortaleció la lógica de *“ciclos de acompañamiento”*. Se establecieron momentos en los acompañamientos y se analizaron las fortalezas y debilidades en cada una de las modalidades, lo que permitió establecer una ruta de acompañamiento consensuada con los diferentes equipos a cargo de las acciones de acompañamiento de la fundación.
- Se socializaron los principales espacios de articulación en los que se involucra Acceso y sus ámbitos temáticos. El ejercicio permitió compartir experiencias significativas en cada uno de ellos y poner en común los alcances e implicaciones de participar en distintos ecosistemas.
- Se retroalimentó colectivamente la política de género institucional. Se revisaron y reformularon sus indicadores y líneas de trabajo, lo que permitió concretar una serie de recomendaciones para su actualización.
- Se habilitaron espacios de diálogo organizativo para el abordaje de nuevos temas de interés colectivo. En estos espacios se planteó la necesidad de profundizar en torno a: 1) la comunicación y la promoción de tecnologías libres y 2) el fortalecimiento de la protección para el acompañamiento en y desde Nicaragua.
- Se revisaron las prácticas y desafíos existentes en las diversas modalidades de acompañamiento respecto a la inclusión y el abordaje de los temas de género, diversidad sexual y discapacidad. Este ejercicio permitió reflexionar sobre la importancia de continuar fortaleciendo el enfoque de interseccionalidad e iniciar un proceso para la sistematización de los aciertos y aprendizajes identificados.
- Se trabajó la relación entre las modalidades de acompañamiento y las estrategias organizativas. Se evidenciaron y fortalecieron los grados de involucramiento de los equipos de acompañamiento con las estrategias organizativas.

3. Resultados de las Áreas

Plan Operativo Anual: Indicadores de ejecución.

La ejecución de actividades de Fundación Acceso apuntan a un nivel de cambio en el mediano plazo, esto permite un desglose de esfuerzos puntuales de alcance anual.

De esta forma, la ejecución representa un indicador sobre la medida en que los procesos y recursos de Acceso aportaron a las hipótesis de transformación planteadas en la teoría de cambio. La presentación de los resultados se categoriza a través del modelo organizativo y la estructura de áreas de la fundación, que son: 1) Protección Digital (PD) y 2) Protección Física y Psicosocial (PFP) y 3) Gestión Organizativa (GO) ésta última incluye a los equipos de Conducción Estratégica (CE), Administración y Finanzas (ADM-FI) y Desarrollo Organizativo (DO).



3.1 Área de Protección Digital (PD)

-Actividades

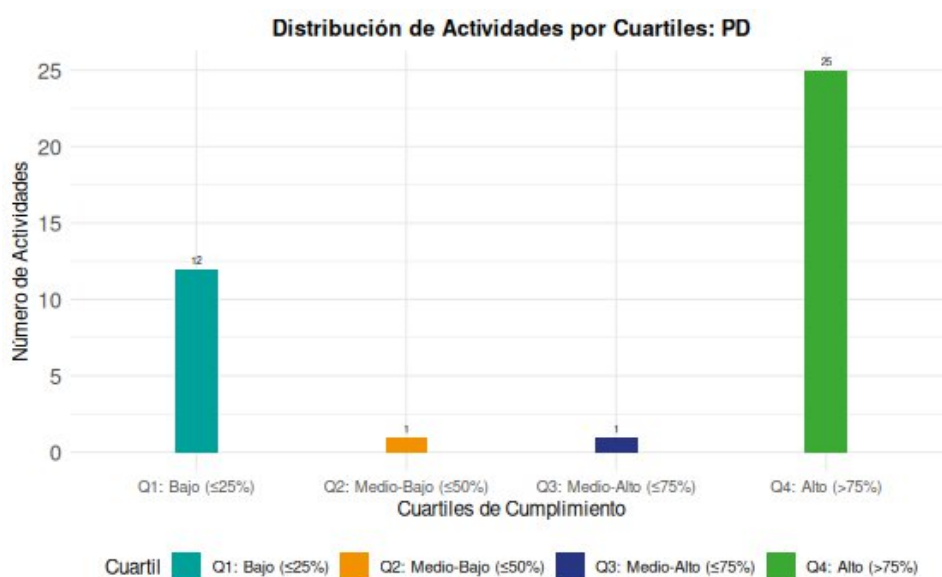
- Se realizaron 12 ciclos de acompañamiento para el fortalecimiento de la protección digital de organizaciones regionales (2 de Guatemala, 2 de El Salvador, 2 de Honduras, 2 de Nicaragua, 2 de Costa Rica y 2 de México).
- Se desarrollaron procesos de apoyo y asesoría en protección digital a 38 organizaciones en la región, de ellas 6 fueron en Guatemala, 13 en El Salvador, 3 en Honduras, 12 en Nicaragua, 3 en Costa Rica y 1 en México. Los principales ámbitos de defensoría acompañados fueron: derechos de las mujeres, poblaciones sexualmente diversas, libertad de prensa, defensa de territorios y juventudes.
- A través de 126 sesiones remotas y presenciales se brindó asistencia técnica en materia de seguridad y protección digital a 176 personas defensoras (18 de Guatemala, 95 de el Salvador, 23 de Honduras, 37 de Nicaragua y 3 de Costa Rica). Desde esta iniciativa se acompañó a 72 mujeres, 69 hombres, 6 personas identificadas como sexualmente diversas y 29 que no indicaron su condición de género.

- En el módulo básico de seguridad digital de la Escuela de Protección Digital participaron 54 personas defensoras de 12 organizaciones centroamericanas, con las que se abordaron principios de seguridad digital, mecanismos de navegación segura, seguridad de dispositivos, gestión segura de contraseñas y elementos de privacidad para entornos digitales. Participaron 40 mujeres, 14 hombres y 6 personas que se identificaron como LGBTQ+. Los principales ámbitos de defensoría acompañados desde esta iniciativa fueron los de derechos de las mujeres, poblaciones LGBTQ+, indígenas y comunicadoras.
- Se desarrolló el sexto encuentro regional de la red COSIC-LAT, en este espacio se abordó la estructura interna de la red y sus objetivos. Además se desarrollaron intercambios sobre temas de seguridad digital en la región, metodologías para el análisis técnico de amenazas digitales, reconocimiento de los impactos psicosociales de los mecanismos de vigilancia tecnológica, así como el surgimiento de nuevas tecnologías y sus implicaciones en materia de protección de derechos humanos en la región. En este encuentro participaron 38 personas integrantes de organizaciones sociales de toda la región latinoamericana, de ellas: 16 mujeres, 4 personas no binarias y 18 hombres.
- En el marco de la escuela regional de protección digital, se actualizaron las plataformas de mediación virtual del proceso de formación y se realizó un encuentro presencial orientado a potenciar el intercambio de conocimientos y fortalecer las medidas de protección frente a amenazas digitales. En este espacio se trabajó análisis de riesgos digitales, identificación de vulnerabilidades y nuevos desafíos para la seguridad en los entornos digitales. En este encuentro participaron 10 personas representantes de organizaciones centroamericanas, entre ellas 8 mujeres y personas de la diversidad sexual y de género.
- Se transfirieron fondos para Equipamiento Tecnológico e Infraestructura para apoyar a 25 organizaciones de Centroamérica (cinco en cada país). Además 12 entidades acompañadas de Guatemala, El Salvador; Honduras, Nicaragua, Costa Rica, México y Colombia recibieron Fondos para Estrategias de Resiliencia Digital. Y 5 agrupaciones recibieron el apoyo de Respuesta a Incidentes derivados de Ataques Digitales en los cinco países de Centroamérica.
- El equipo de protección digital participó y apoyó la implementación de planes de acción para el desarrollo de un marco de análisis de riesgos digitales regionales y protocolos de compartición de datos de inteligencia de amenazas en alianza con organizaciones integrantes de la Red de Resiliencia Digital, así como con las nueve entidades integrantes del Observatorio Latinoamericano de Amenazas Digitales.
- En conjunto con ocho organizaciones de defensoría digital, de seis países latinoamericanos (Costa Rica, Colombia, Ecuador, Argentina, Brasil y México) se fortalecieron capacidades para el análisis forense de spyware a través de la Iniciativa SAI-LAT. Se desarrollaron tres laboratorios tecnológicos que

contribuyeron al fortalecimiento de la infraestructura digital de las organizaciones y al intercambio de conocimientos entre 23 personas de los equipos técnicos.

- Se incorporaron nuevas personas consultoras de la región centroamericana al equipo de protección digital lo que ha impulsado el fortalecimiento de capacidades internas para el análisis y la mitigación de los riesgos digitales que amenazan la protección de derechos en la región.
- Desde esta área se lideró un proceso de investigación en torno a impactos psicosociales de las amenazas digitales, con el que se analizaron las experiencias de personas defensoras afectadas por tecnologías de ciber-vigilancia en Centroamérica. Asimismo se realizó una investigación con la que se actualizó el análisis de los marcos legales sobre derechos digitales en la región y sus implicaciones para la defensa de derechos.
- En colaboración con organizaciones aliadas se diseñaron campañas de comunicación e información sobre amenazas específicas como spyware y mecanismos de ciber-espionaje.
- Se desarrolló una herramienta de software autónoma, en Django y Python, para el monitoreo y reporte del trabajo organizativo y los acompañamientos en protección.

-Monitoreo de ejecución



La ejecución total durante el 2024 permite observar que el grueso de acciones: 26, se ubica con alto porcentaje de ejecución -*mayor a 75%*-. Las acciones que no se ejecutaron conforme a lo planificado, se identifican diversos factores contextuales y operativos que condicionaron su cumplimiento. En varios casos, la ejecución de las actividades estaba supeditada a la demanda externa de servicios por parte de organizaciones aliadas, o basada en supuestos que no se materializaron, como el volumen esperado de incidentes digitales que requerirían acompañamiento

especializado. Asimismo, se registraron situaciones en las que personas defensoras, por razones personales o vinculadas a sus dinámicas de activismo, decidieron no continuar con los procesos formativos o se vieron imposibilitadas de participar en actividades internacionales programadas. Estos elementos inciden directamente en el nivel de cumplimiento de los indicadores asociados a atención de casos, formación y articulación.

-Resultados

A partir de nuestras modalidades de formación y acompañamiento en temas de protección digital hemos contribuido al fortalecimiento de capacidades para la identificación y bloqueo de amenazas digitales y la actualización de las medidas de seguridad digital de las organizaciones en la región, quienes incorporan cada vez más elementos de privacidad en sus comunicaciones y un mayor resguardo de su información personal y organizativa.

“En la escuela de protección digital aprendí nuevas herramientas para la prevención y gestión de los riesgos. Además de poner en práctica las herramientas adquiridas pudimos conocer estrategias para orientar a nuestro equipo en su implementación”.

Defensora nicaragüense del acceso a derechos, justicia y paz.
Participante de acompañamiento y asesoría en seguridad digital.

Así mismo desde nuestra estrategia de ecosistemas de protección hemos promovido la construcción de sinergias para el intercambio de conocimientos entre organizaciones de la región y el fortalecimiento de las infraestructuras digitales de las organizaciones que trabajan por la defensa de derechos en el ámbito digital.

“Hemos podido trabajar en la identificación de tendencias y patrones de agresión en la región, esto nos ha permitido desarrollar en conjunto herramientas para el análisis y el abordaje los incidentes y prepararnos desde la vivencia de otras organizaciones”.

Persona brasileira defensora de los derechos digitales.
Integrante de la comunidad de aprendizajes COSIC-LAT.

“Este es un esfuerzo muy valioso y es resultado de un proceso que hemos construido desde hace bastante tiempo que apuntaba a ir materializando iniciativas de fortalecimiento desde nuestro sur. Esta es una gran oportunidad para aprovechar los recursos disponibles y las experiencias de las organizaciones pares”.

Persona defensora de los derechos digitales.
Participantes de la Iniciativa SAI-LAT.

-Proyecciones para el 2025

- Impulsar los procesos formativos digitales en los módulos básico, intermedio y avanzado, para personas de los cinco países centroamericanos.
- Fortalecer la asignación de recursos de apoyo para el fortalecimiento de infraestructuras digitales y equipos tecnológicos a lo interno de las organizaciones.
- Fortalecer y actualizar el trabajo de documentación del Observatorio Centroamericano de Seguridad Digital.
- Concretar e implementar la herramienta de monitoreo institucional y fortalecer la elaboración de reportes periódicos del trabajo organizativo.

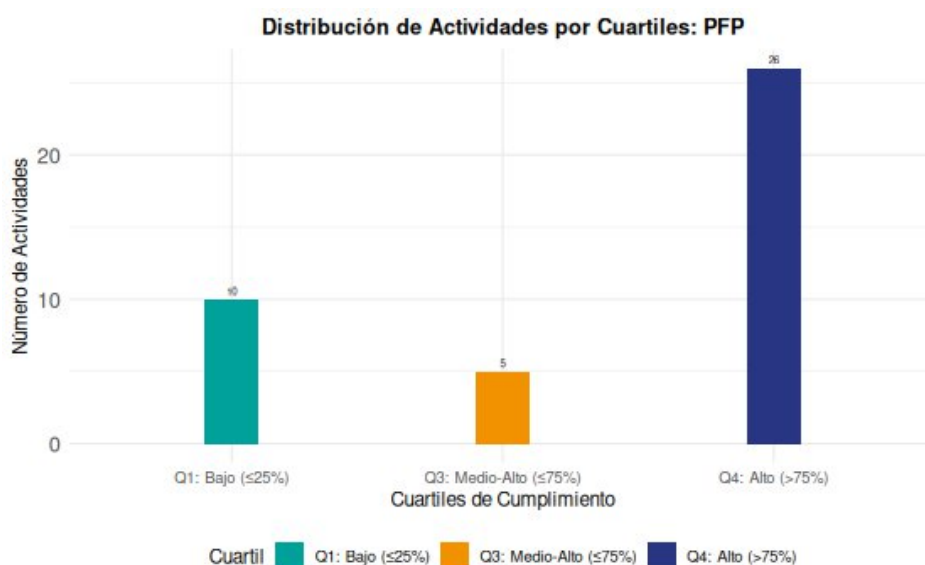
3.2 Área Protección Física y Psicosocial (PFP)

Actividades

- Se acompañó el fortalecimiento de la protección integral de 6 organizaciones a través de la estrategia llamada Grupos de Respuesta en Protección Integral (GRPI). Durante este año los GRPI se dirigieron principalmente a organizaciones de mujeres que hacen trabajo de acompañamiento a poblaciones en territorios rurales de los diversos países de la región.
- En alianza con ECAP (Guatemala) y Veredas Psicosociales (México) se implementaron 2 ciclos del Proceso de Formación en Abordajes y Enfoque Psicosocial, con la participación de 13 organizaciones (3 de México, 3 de Guatemala, 3 de El Salvador, 2 de Nicaragua, 1 de Colombia y 1 de Costa Rica). Participaron en total 35 personas, 32 mujeres, y 3 hombres.
- Se alcanzó una participación de 20 personas defensoras y acompañantes en el Centro de Protección Integral (CPI), a través de la iniciativa Shelter City Costa Rica. Se logró reubicar a un total de 17 personas defensoras y 3 familiares que les acompañaron desde Centroamérica. Adicionalmente se apoyó a un grupo familiar en su país de origen y se valoró el riesgo y desarrollaron acciones para la seguridad de 20 personas defensoras de derechos humanos.
- Con el Fondo de Protección Integral, se apoyó a 20 personas defensoras (10 mujeres y 10 hombres) y a 7 organizaciones de derechos humanos. Este fondo es solicitado por referencia del equipo de Acceso mediante sus acompañamientos en las diversas áreas y modalidades de acompañamiento y a través de la <https://iniciativaecos.com>
- Se dio seguimiento a la estrategia para el análisis del contexto regional, que permitió consolidar 2 reportes de contexto a lo largo del año y dos espacios de socialización y reflexión a lo interno del equipo.
- Se brindó acompañamiento mediante acciones de Protección Física (Análisis de Riesgos y Planes de Mitigación) a un total de 20 personas defensoras y 19 organizaciones de derechos humanos de Centroamérica y Colombia.

- Durante 2024 se inició un proceso piloto de acompañamiento en psicoterapia breve a personas defensoras de derechos humanos que han sufrido altos impactos emocionales producto de su labor de defensoría. Como resultado de este proceso piloto se acompañó a 10 personas defensoras (7 mujeres y 3 hombres) mediante procesos de psicoterapia breve de 8 sesiones.
- Desde esta área se realizaron 3 encuentros con otras organizaciones de la región: un encuentro entre organizaciones que trabajan la Protección Física de personas defensoras en distintos países de Latinoamérica; un segundo encuentro de organizaciones de derechos humanos que trabajan con enfoque psicosocial en Latinoamérica; y un tercer encuentro entre organizaciones costarricenses que acompañan mediante espacios de acogida a personas defensoras y otras personas en situación de riesgo. Los tres encuentros estuvieron orientados al intercambio de experiencias, metodologías y enfoques de trabajo, así como en la identificación de desafíos y posibles apoyos entre las organizaciones participantes.
- Con el apoyo de Spring Strategies, se realizaron 2 procesos de coaching dirigidos a personas con cargos de dirección y/o coordinación, para fortalecer sus competencias en la toma de decisiones en contextos de alto estrés. Participaron 12 personas de Centroamérica (9 mujeres, 2 hombres y una persona no binaria)

-Monitoreo de ejecución



La ejecución total durante el 2024 para el área de Protección Física y Psicosocial muestra alta ejecución de la mayoría de sus acciones, mientras que un grupo de 10 acciones se ubicaron con un 25% de ejecución o menos. Este factor, como indicador a lo interno del área, representa gran variedad de aspectos que van, desde procesos de análisis, hasta el acompañamiento individualizado; de esta forma el indicador relativo que la mayoría de acciones se ubican en el cuartil -alto- dirige a que en la

práctica se llevaron acabo los análisis, acompañamientos y seguimientos, los cuales resultan procesos clave en el área.

-Resultados

A través de las modalidades de acompañamiento en protección integral se desarrollaron procesos en los que se apoyó la revisión y actualización de las medidas de protección personales y organizativas para la mitigación y prevención de los riesgos que amenazan a quienes defienden derechos en la región.

“Este proceso nos ha permitido des-aprender y cuestionar prácticas que están instaladas en nuestra cotidianidad. Además de conocer nuevas herramientas hemos podido ubicar y generar los compromisos necesarios para implementar dinámicas de trabajo que han permitido mejorar nuestra protección organizativa”.

Defensor hondureño de los derechos de las personas con discapacidad.
Participante de Grupos de Respuesta en Protección Integral.

“Salgo con una nueva experiencia de vida. El encuentro con personas de distintos países de Centroamérica me ha permitido conocer y fortalecerme como defensora a partir del intercambio de diferentes historias y experiencias de vida. Durante la reubicación pude descansar y generar conocimientos que fortalecen mi labor, he aprendido a utilizar aplicaciones digitales seguras, a identificar elementos de riesgo en los espacios en los que me desenvuelvo y revisar aspectos de mi vida en los que pude profundizar y entrar en detalle”.

Defensora salvadoreña de los derechos de las mujeres.
Reubicación Temporal Internacional en Costa Rica.

Así mismo, se promovió el cuido y el bienestar integral desde la estrategia de formación en materia de protección física y psicosocial.

“En Nicaragua la violencia socio-política se vive en presente y las opciones de acompañamiento psicosocial son muy limitadas, sin embargo este proceso de formación nos ha permitido analizar nuestra situación y la de otros países de la región y ver en que hay alternativas para afrontar esto en conjunto”.

Defensora nicaragüense de los derechos de poblaciones LGBTIQ+.
Proceso de Formación en Abordajes y Enfoque Psicosocial.

Para el fortalecimiento de las iniciativas de articulación regional se promovieron espacios de intercambio y construcción de comunidades de aprendizaje como forma de contribuir a la socialización de conocimientos en materia de protección integral.

“Apostar por la construcción de comunidades de aprendizaje es muy útil, solemos encontrarnos para abordar temas más puntuales, generalmente los espacios de aprendizaje son reducidos y son los que nutren más nuestro trabajo. En este espacio hemos construido una agenda temática de acuerdo a nuestras necesidades y esto va a fortalecer el trabajo de nuestras organizaciones”.

Personas que brindan acompañamiento en protección.
Participantes de la Comunidad de Aprendizajes en Protección Física.

Con la facilitación de recursos económicos para apoyar el fortalecimiento de las acciones de protección y la autonomía de las personas y organizaciones que defienden derechos.

“Con el fondo de protección adquirimos e instalamos cámaras de video-vigilancia en nuestras instalaciones, esto nos ha permitido reducir significativamente los riesgos que enfrenta nuestra asociación. Además nos han asesorado y apoyado con el uso, manejo y seguimiento del equipo, lo que nos ha permitido continuar fortaleciendo las herramientas para la protección y resguardo de nuestra información organizativa”.

Organización salvadoreña defensora del territorio y el acceso a derechos.
Fondos de Protección Integral.

Proyecciones para el 2025

Para el año 2025, el equipo del área acorde a las posibilidades financieras decidió la implementación de las siguientes acciones:

- Reubicación internacional temporal de 26 personas defensoras y familiares.
- Acompañamiento de 12 personas directoras y/o coordinadoras mediante un proceso de coaching implementado por Spring Strategies.
- Implementar dos Procesos de Formación en Abordajes y Acompañamiento Psicosocial dirigidos a 30 personas de Mesoamérica y Colombia.
- Acompañar a 18 personas defensoras y 2 organizaciones mediante procesos de psicoterapia breve.
- Implementar al menos 10 análisis de riesgo para activar mecanismos de protección a al menos 10 organizaciones de la región.
- Acompañar a 9 organizaciones de Centroamérica y México a través de Grupos de Respuesta en Protección Integral (GRPIs).
- Apoyar al menos a 20 personas y 10 organizaciones en Mesoamérica en la implementación de acciones de protección mediante el fondo de protección integral.
- Desarrollar al menos tres encuentros con organizaciones de la región respecto a protección física, psicoemocional y reubicación internacional.

3.3 Área de Gestión Organizativa (GO)

-Actividades de Conducción Estratégica

- La Junta Administrativa participó de espacios de integración y reflexión, además sesionó de forma ordinaria y extraordinaria en 6 ocasiones durante el año. Aprobando entre otras cosas: el Presupuesto Institucional y Plan Operativo Anual del 2024.
- Se logró la gestión de varios proyectos para el 2024 y 2025, asegurando así la diversidad de fuentes de financiamiento y la sostenibilidad de las estrategias y áreas de la Fundación.
- El Equipo de Coordinación y la Dirección Ejecutiva implementaron alrededor de 36 reuniones para atender aspectos programáticos y del equipo humano durante el año.
- Se organizó y celebró el 32 aniversario de la Fundación Acceso presentando su memoria institucional que contiene una recopilación de su trayectoria, hitos y aprendizajes organizativos.
- Se logró adquirir y mejorar una propiedad para las oficinas administrativas de la organización con todos los requerimientos legales y permisos municipales correspondientes.
- Se eligió a un nuevo miembro de la Junta Administrativa el cual se encuentra en proceso de inscripción.

-Actividades de Administración y Finanzas

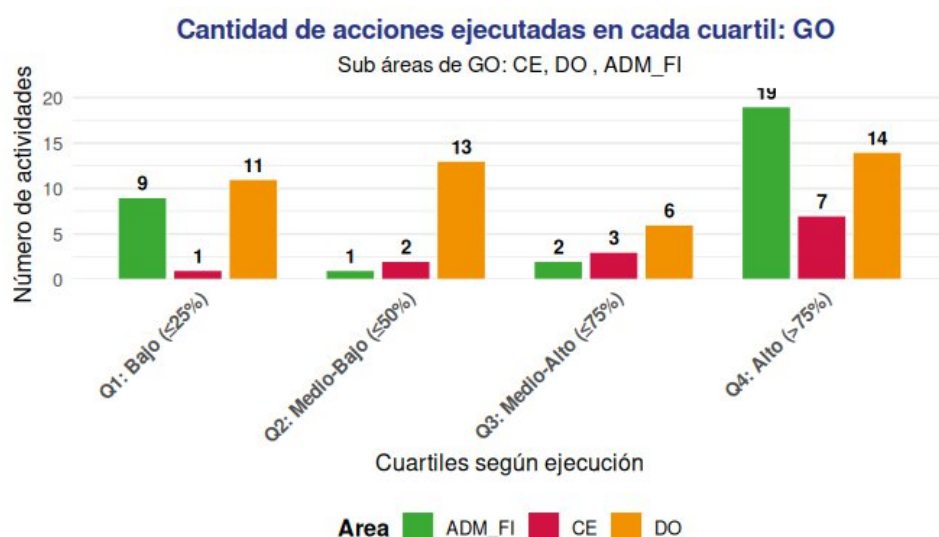
- Se logró finalizar el proceso de auditoria externa anual con observaciones mínimas, con un nivel de riesgo bajo para el periodo 2024.
- Se logró avanzar en la implementación de recomendaciones de auditoria 2023, dando como resultado que los hallazgos en el periodo anterior estén solucionados y no se vuelvan recurrentes en el año posterior.
- Se elaboraron y entregaron a donantes 25 informes financieros de avance e informes financieros finales de proyectos (15 informes de avance y 10 informes de cierre). Además se elaboraron 18 informes de cierre de proyecto por periodo fiscal y 18 informes de avance de manera mensual.
- Se elaboró el presupuesto institucional para el 2024 y sus subsecuentes actualizaciones.
- Se fortalecieron los procesos internos y externos de rendición de cuentas y presentación de informes, los cuales se desarrollaron en tiempo y forma a lo largo de todo el año.
- Avances en la actualización y automatización de los procedimientos de monitoreo financiero y la ejecución presupuestaria institucional. Se llevaron a cabo diferentes plantillas de monitoreo de fondos institucionales.

- Se avanzó con la actualización y creación de guías de procedimientos internos como la Guía logística para actividades y encuentros.
- Se participó en varias capacitaciones sobre el riesgo de Legitimación de Capitales, Financiamiento del Terrorismo, y Financiamiento de Armas de Destrucción Masiva, de acuerdo a la Ley 9449 y Ley 7786 y los diferentes acuerdos de la SUGEG 13-19 y SUGEF 11-18.
- Se cumplieron con las obligaciones tributarias, patronales y legales con respectivas declaraciones y pagos.

-Actividades de Desarrollo Organizativo

- Se fortalecieron los procesos de sistematización, monitoreo y evaluación que dan forma a la estrategia organizativa de gestión de aprendizajes.
- Se puso en marcha el sistema de monitoreo y evaluación de las actividades organizativas y se fortalecieron los procesos de integración y análisis de información institucional.
- Inició el proceso de construcción de un documento marco conceptual sobre el enfoque de protección integral desde lo psicosocial que enmarca el trabajo organizativo.
- Se robustecieron los procesos de historización y documentación institucional en distintas iniciativas y ámbitos organizativos.

-Monitoreo de ejecución del área



La ejecución del Gestión Organizativa muestra alta fluctuación a lo interno de los equipos, siendo que Desarrollo Organizativo presenta la mayor cantidad de acciones en los cuartiles medio-bajo (13) y bajo (11), mientras que Administración y Finanzas y Conducción Estratégica, ubican la mayor cantidad de sus acciones del Plan Operativo en el cuartil alto. Diferentes elementos se describen, en DO acciones ubicadas en roles que actualmente se encuentran vacantes afectaron la finalización de procesos, mientras que en equipos como CE y ADM_FI, factores como la

naturaleza cíclica de actividades, ordenamiento de procesos internos y equipos familiarizados con la programación mensual y trimestral, así como la expertís aumentan la relación entre programación y alto cumplimiento.

-Resultados del área

El trabajo institucional de Acceso le ha permitido posicionarse y construir vínculos de confianza y reciprocidad para el fortalecimiento de la protección de derechos de forma articulada en la región.

“Es de reconocer la trayectoria de Fundación Acceso, para muchas organizaciones de la región Acceso se ha convertido en un referente con el que se puede contar para el intercambio de información, la búsqueda de apoyos y la generación de espacios de articulación y colaboración que impactan en la protección y la vida de las personas que defienden derechos en nuestros territorios”.

Participantes del evento organizativo “Nuestro Camino hacia la Protección Integral: 30 años acompañando a la sociedad civil en Centroamérica”.

Desde el equipo de administración y finanzas resalta el alto compromiso de sus integrantes no solo con la transparencia y la rendición de cuentas, sino que también con los derechos humanos y los cuidados de las personas y las organizaciones con las que se relaciona Acceso.

“La recepción ha sido excepcional, se consideran espacios de descanso y se garantizan elementos de seguridad en los traslados, los hospedajes y las comunicaciones. La comunicación previa y la gestión logística es un gran acierto que me ha permitido sentirme cuidada durante el evento.”

Integrante del equipo de Fundación Acceso.
Participante de encuentro organizativo interno.

Desde la estrategia de gestión de aprendizajes se ha fortalecido la documentación y socialización de diversas iniciativas y procesos organizativos que contribuye a la consolidación de aprendizajes y la visibilización de impactos del trabajo organizativo, a la vez que apuesta por la sostenibilidad del mismo.

“La construcción de nuestra memoria institucional era un gran pendiente de Acceso, ahora contamos con una en la que además hemos logrado identificar aprendizajes organizativos que podemos compartir con otras organizaciones y con los que podemos seguir contribuyendo al fortalecimiento de la sociedad civil en la región.”

Integrante del equipo de Fundación Acceso.
Presentación interna de memoria institucional.

“Esta sistematización recupera todo nuestro recorrido como colectivo y va a ser muy importante a la hora de compartir con otras organizaciones y con donantes los aprendizajes e impactos que tiene este espacio para nuestras organizaciones y para la región. Este es un documento que nos va a ayudar a gestionar recursos para aportar de forma más participativa a la sostenibilidad de COSIC”.

Integrante de la red COSIC-LAT.
Actividad de presentación de la memoria COSIC-LAT

-Proyecciones del área para el 2025

- Iniciar y completar la inducción del nuevo miembro de la Junta Administrativa de la Fundación Acceso.
- Elaborar y aprobar una Política de Protección Financiera que incluye acciones de prevención y mitigación de riesgos establecidos por la institucionalidad nacional e internacional.
- Asegurar el 100% del presupuesto institucional del 2026, manteniendo diversidad de fuentes de financiamiento y al menos una oferta de servicios.
- Actualizar y aprobar el Manual de Personal y Reglamento General de la Fundación Acceso
- Implementar un sistema contable propio de código abierto de acuerdo a las necesidades de Fundación Acceso.
- Elaborar guías didácticas para las políticas, protocolos y/o guías que faciliten la comprensión de rutas y procedimientos por parte del equipo de la Fundación Acceso.
- Completar el equipo de Desarrollo Organizativo con la contratación de una nueva persona coordinadora de los procesos de fortalecimiento organizativo.
- Fortalecer la iniciativa de comunicación estratégica institucional.

4.Resultados con respecto a las finanzas.

Al cierre de nuestro año fiscal (Enero - Diciembre 2024) el total de ingresos por proyectos para el 2024 alcanzó USD 1.792.835 entre recursos restringidos y no restringidos. Estos ingresos son distribuidos de acuerdo al tipo de donante: Organismos multilaterales 25.63%, Organismos bilaterales 10.15%, Fundaciones privadas 64.22%.

Gráfico: Ingresos distribuidos de acuerdo a tipo de donante.

